

WORKSHOP – FÜHRUNG FÜHRUNGSKRAFT ALS MOTOR DER VERÄNDERUNG

HERAUSFORDERUNG, ZIEL UND METHODE



Führungskräfte sind besonders herausgefordert, unter ständig wechselnden Rahmenbedingungen das Tagesgeschäft zu bewältigen und gleichzeitig motiviert die Zukunft des Unternehmens zu gestalten. Sie müssen in der Lage sein, bereits in der frühen Phase des Veränderungsprozesses Visionen und attraktive Zukunftsbilder zu entwickeln, um den Nutzen aus der Veränderung für jeden einzelnen Mitarbeiter nachvollziehbar machen zu können. Transformationale Fähigkeiten sind für die erfolgreiche Umsetzung des Veränderungsvorhaben Grundvoraussetzung.

Die Workshop-Inhalte richten nach den Anforderungen der Teilnehmer. Es werden anhand von eigenen Fallbeispielen die Kernelemente erfolgreicher Führung im Change vermittelt und die besonderen Herausforderungen der transformationalen Führung trainiert. Die Reflexionsarbeit und die Erarbeitung verschiedener unterstützender Methoden ergeben mit der praxisnahen Fallbeispielen einen direkten Transfer in die eigene Führungspraxis.

THEMENSCHWERPUNKTE – INHALTE

Vor dem Workshop:

- Erfassen der Problemstellung
- Abstecken der Schwerpunkte und Formulierung der Fragestellung

Beispielhafte Workshop-Themen:

- Gemeinsames Verständnis der Rolle der Führungskraft im Change
- Veränderungen managen: Strategien zur Bewältigung von Krisensituationen, emotionale Reaktionen, die eigene Haltung im Change klären
- Orientierung geben: gefühlte Sicherheit in objektiv unsicheren Situationen und wie sie entsteht, persönliche Stabilität – persönliche Präferenzen im Umgang mit Veränderungen, professioneller Umgang mit Unklarheiten und Widersprüchen
- Eigene Führung reflektieren: Wahrnehmung der eigenen Führungsvorstellungen und deren Wirkung, Transformationale und Transaktionale Führung, schwierige Führungssituationen, Aufbau einer Beziehungs-, Vertrauens- und Mitverantwortungskultur
- Umgang mit Stress: produktiver Umgang mit Stress- und Konfliktsituationen, Umgang mit Überlastung und Komplexität

TEILNEHMERPROFIL

Führungskräfte, die ihre Führungsfunktion in Change und Wandel wirksam leben und weiterentwickeln möchten; max. 12 Teilnehmer.

NUTZEN

- Sie gewinnen neue Impulse für Ihre Führung, mehr Sicherheit bei sich ändernden Rahmenbedingungen und professionalisieren das Erwartungsmanagement (Führen nach oben).
- Sie reflektieren Ihre Verhaltensmuster im Umgang mit unvorhersehbaren Ereignissen und entwickeln Handlungsalternativen.
- Sie wissen, wie Sie Motivation und Leistungskraft bei sich und Ihrem Team stärken.
- Sie verstehen wesentliche Stressmechanismen und lernen Strategien für mehr Gelassenheit und innere Stabilität kennen.
- Praxisnahe Ergebnisse: Die Ergebnisse und Vorgehensweise, die Sie mit uns erarbeiten, sind praxisnah und umsetzbar. Falls sinnvoll, erstellen wir gemeinsam einen Prototyp für einen Handlungsrahmen zur Weiterentwicklung transformationaler Fähigkeiten auf.
- Nachhaltiger Lerneffekt: Bei der Arbeit mit MUTAREE erlernen Sie die Anwendung von Tools, Techniken und Methoden und können diese in Zukunft selber anwenden.
- Externe Querdenker (falls gewünscht): Wir können aus unserem Netzwerk externe Fachleute – Querdenker einbringen. Wir pflegen gute Kontakte zu verschiedenen wissenschaftlichen Hochschulen, von wo wir Querdenker rekrutieren.
- Erfahrene Moderation: Ein wichtiger Vorteil für die Zusammenarbeit mit uns ist „der neutrale Standpunkt“.

DATEN

Termin und Veranstaltungsort

Auf Anfrage

Teilnehmergebühr

Auf Anfrage