

WORKSHOP – BETEILIGUNG WIDERSTÄNDE IM CHANGE KONSTRUTIV NUTZEN

HERAUSFORDERUNG, ZIEL UND METHODE



Je grundlegender Strukturen, Prozesse und das Miteinander verändert werden, desto höher ist der Grad der Verunsicherung, der zu Widerständen führen kann. Mitarbeiter müssen deshalb in die Gestaltung der Veränderungsprozesse eingebunden werden. Lernen Sie praxisnah, wie Sie Veränderungen erfolgreich umsetzen, indem Sie Widerstände frühzeitig identifizieren und diesen konstruktiv begegnen.

Die Workshop-Inhalte richten sich nach den Anforderungen der Teilnehmer. Es werden anhand von eigenen Fallbeispielen die Kernelemente erfolgreicher Beteiligungsmodelle ermittelt. Im Rahmen von Simulationen werden die Wirkungsweisen von Widerständen erlebbar gemacht und ein Modell zur Entwicklung von Akzeptanz durch Sinnvermittlung erarbeitet. Die Reflexionsarbeit und die Erarbeitung verschiedener Methoden ergeben mit der praxisnahen Fallarbeit einen direkten Transfer in die eigene Praxis.

THEMENSCHWERPUNKTE – INHALTE

Vor dem Workshop:

- Erfassen der Problemstellung
- Abstecken der Schwerpunkte und Formulierung der Fragestellung

Beispielhafte Workshop-Themen:

- Gemeinsames Verständnis von Widerständen im Change – Erkennen der Widerstandsmuster, emotionaler Verlauf in Veränderungsprozessen, Phasen der Veränderung
- Ursachen und Wirkungsweisen von Widerständen, Widerstände in Chancen wandeln, eigenes Verhalten reflektieren
- Verhalten und Kommunikation im Veränderungsprozess, Lösungsorientierte Aspekte im Gesprächsverlauf
- Effektive Einbindung von Multiplikatoren in das Beteiligungsprogramm
- Entwicklung von Beteiligungsmodellen und –maßnahmen zur Steigerung der Akzeptanz durch Sinnvermittlung – Sinn schlägt Kontrolle

TEILNEHMERPROFIL

Change Manager, Projektmanager, Prozessmanager und -spezialisten sowie Führungskräfte und Mitarbeiter, die mit Widerstand in Projekten aller Art zu tun haben; max. 12 Teilnehmer.

NUTZEN

- Sie kennen die typischen Gesetzmäßigkeiten von Widerstandsmustern in Veränderungsprozessen und lernen, souverän mit Widerständen umzugehen.
- Sie erkennen Ihre Stärken und Schwächen im Umgang mit Ablehnung und Abwehr und verstehen Ihre eigenen Denk- und Verhaltensweisen in Veränderungsprozessen.
- Sie erweitern Ihre Reaktionsmöglichkeiten und Handlungsspielräume in schwierigen Situationen.
- Praxisnahe Ergebnisse: Die Ergebnisse und Vorgehensweise, die Sie mit uns erarbeiten, sind praxisnah und umsetzbar. Falls sinnvoll, erstellen wir gemeinsam einen Prototyp eines Beteiligungsmodells auf.
- Nachhaltiger Lerneffekt: Bei der Arbeit mit MUTAREE erlernen Sie die Anwendung von Tools, Techniken und Methoden und können diese in Zukunft selber anwenden.
- Externe Querdenker (falls gewünscht): Wir können aus unserem Netzwerk externe Fachleute – Querdenker einbringen. Wir pflegen gute Kontakte zu verschiedenen wissenschaftlichen Hochschulen, von wo wir Querdenker rekrutieren.
- Erfahrene Moderation: Ein wichtiger Vorteil für die Zusammenarbeit mit uns ist „der neutrale Standpunkt“.

DATEN

Termin und Veranstaltungsort

Auf Anfrage

Teilnehmergebühr

Auf Anfrage